ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
(ДЕПСОЦРАЗВИТИЯ ЮГРЫ)

ПРИКАЗ

«1» августа 2019 г. № 707-р

г. Ханты-Мансийск

Об утверждении предельного ежемесячного размера коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год

В соответствии с приказом Депсоцразвития Югры от 01.08.2019 № 706-р «Об утверждении положения о порядке применения, порядка утверждения и методики расчета коэффициента эффективности деятельности, перечня должностей, единого подхода определения средней заработной платы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год согласно приложению.
2. Предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, действует с 01.08.2019.
3. Приказ Депсоцразвития Югры от 04.02.2019 № 95-р «Об утверждении предельного ежемесячного размера коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год» считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления экономики и развития отрасли Депсоцразвития Югры Е.П.Карканица Паниагуа и начальников управлений социальной защиты населения Депсоцразвития Югры.

Директор С.А.Давиденко

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ (ВИЗИРОВАНИЯ)

№ проекта: 15-Р-433 от 01.08.2019 Группа документов: Приказы по основной деятельности 15
Версия проекта: 1 Состав:
Содержание: Об утверждении предельного ежемесячного размера коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год
Исполнитель: Бисс Алена Владимировна - Главный специалист-эксперт;

ФИО и должность	Виза	Подпись	Примечание
Карканица Паниагуа Евгения Петровна - Начальник Управления экономики и развития отрасли (Управление экономики и развития отрасли)	Согласен		
Пономарева Тереза Анатольевна - Первый заместитель директора департамента (Департамент социального развития автономного округа)	Согласен		
Мальчевская Анжелика Николаевна - Заместитель начальника управления - начальник отдела (Отдел организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов)	Согласен		
Лацук Наталья Сергеевна - Начальник отдела (Отдел контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды и внутреннего финансового аудита)	Согласен		
Борисова Наталья Лудолфовна - Главный специалист-эксперт (Отдел организации назначений и выплат социальных пособий)	Согласен		
Платонова Наталья Ивановна - Заместитель начальника отдела (Отдел кадровой и правовой работы)	Согласен		

Подготовил: Бисс Алена Владимировна
Подтверждаю

Список рассылки:

1. Начальникам управлений социальной защиты населения Депсоцразвития Юры;
2. Директорам бюджетных и автономных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственным Депсоцразвития Югры;
3. Начальнику управления экономики и развития отрасли (Е.П.Карканица Паниагуа);
4. Начальнику отдела контроля в сфере социального обслуживания, доступной среды и внутреннего финансового аудита (Н.С.Лацук);
5. Заместителю начальника управления - начальник отдела организации социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов (А.Н.Мальчевская);
6. Главному специалисту-эксперту отдела бюджетного планирования и экономики государственных учреждений (А.В.Бисс).

Приложение
к приказу Депсоцразвития Югры
от "1" августа 2019 г. № 707-р

Предельный ежемесячный размер коэффициента эффективности деятельности для отдельных категорий работников бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Депсоцразвития Югры, на 2019 год

№ п/п	Наименование категории работников, должностей	Сумма доплаты, руб.	Критерии	Предельный размер от общей суммы доплаты, в % (не более указанного %)
1	2	3	4	5
Социальный работник				
1	Социальный работник	16 065,92	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	15
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	5
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	10
			наставничество	10
Специалисты, осуществляющие предоставление социальных услуг				
2	Специалист по социальной работе	7 310,10	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	5
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	5
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			учет количества отказов в признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании в связи с некачественно подготовленными документами	15
			наставничество	10
3	Специалист по работе с семьей	6 995,25	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	5
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	5
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			учет количества отказов в признании граждан нуждающимися в социальном обслуживании в связи с некачественно подготовленными документами	15
			наставничество	10

4	Специалист по комплексной реабилитации (реабилитолог)	6 995,25	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			положительная динамика при реализации ИПРА	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	15
			наставничество	10
5	Специалист по реабилитации инвалидов	6 995,25	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			положительная динамика при реализации ИПРА	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	15
			наставничество	10
6	Инструктор-методист по лечебной физкультуре	7 310,10	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	15
			разработка технологий, сопровождение и анализ результатов внедрения технологий	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
7	Психолог	10 717,52	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			эстетика реабилитационного пространства (оформление кабинета, наглядной агитации, актуальность документов регламентирующих деятельность)	10
			результативность профилактики конфликтных ситуаций клиентов, работников	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
8	Ассистент по оказанию технической помощи	11 155,79	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10

			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			оказание услуг по уходу в соответствии с установленными стандартами, алгоритмами, заполнением дневников наблюдения	5
			отсутствие осложнений у получателей социальных услуг в связи с ненадлежащим уходом	10
			наставничество	10
9	Сиделка	11 155,79	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			оказание услуг по уходу в соответствии с установленными стандартами, алгоритмами, заполнением дневников наблюдения	5
			отсутствие осложнений у получателей социальных услуг в связи с ненадлежащим уходом	10
			наставничество	10
10	Дезинфектор	11 662,30	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, СанПин)	20
			освоение смежных профессий	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	10
			наставничество	10
Младший медицинский персонал				
11	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	16 614,53	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			оказание услуг по уходу в соответствии с установленными стандартами, алгоритмами, заполнением дневников наблюдения	5
			отсутствие осложнений у получателей социальных услуг в связи с ненадлежащим уходом	10
			наставничество	10
12	Санитарка	16 614,53	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			оказание услуг по уходу в соответствии с установленными стандартами, алгоритмами, заполнением дневников наблюдения	10

			отсутствие осложнений у получателей социальных услуг в связи с ненадлежащим уходом	10
			наставничество	5
Средний медицинский персонал				
13	Главная медицинская сестра	9 523,89	исполнение средним и младшим медицинским персоналом учреждения ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, отсутствие предписаний контролирующих органов за нарушения СанПин, качество оказания медицинских услуг)	25
14	Старшая медицинская сестра	10 633,60	Исполнение средним и младшим медицинским персоналом структурного подразделения ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, отсутствие предписаний контролирующих органов за нарушения СанПин, качество оказания медицинских услуг)	25
15	Медицинская сестра	11 477,08	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	5
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			оказание услуг по наблюдению и уходу в соответствии с установленными стандартами, алгоритмами, заполнением карт сестринского ухода	10
			отсутствие осложнений у получателей социальных услуг в связи с ненадлежащим уходом	10
			наставничество	10
16	Медицинская сестра диетическая	11 889,41	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			освоение смежных профессий	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10

17	Медицинская сестра палатная (постовая)	11 477,08	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	5
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			оказание услуг по наблюдению и уходу в соответствии с установленными стандартами, алгоритмами, заполнением карт сестринского ухода	10
			отсутствие осложнений у получателей социальных услуг в связи с ненадлежащим уходом	10
			наставничество	10
18	Медицинская сестра по физиотерапии	11 477,08	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
19	Медицинская сестра по массажу	11 477,08	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
20	Медицинская сестра процедурной	11 058,33	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
21	Фельдшер	11 058,33	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностной инструкции, СанПин)	20
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10

22	Медицинский дезинфектор	12 295,76	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, Сан Пин)	20
			освоение смежных профессий	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
23	Инструктор по лечебной физкультуре	12 295,76	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	10
			положительная динамика по предупреждению вредных привычек и избавление от них у клиентов	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
24	Инструктор по трудовой терапии	12 295,76	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			проявление инициативы, творчества, привлечение клиентов	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и норм охраны труда)	15
			наставничество	10
Врачебный персонал				
25	Врач-специалист	32 767,91	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение стандартов, технологий, методик, отсутствие предписаний контролирующих органов за нарушения СанПин, качество медицинской деятельности в учреждении социального обслуживания)	15
			наставничество	10
Педагогические работники социального обслуживания				
26	Социальный педагог	6 995,25	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие ЧП с получателями социальных услуг (воспитанниками)	10
			положительная динамика при реализации ИПРА	10

			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, взаимодействие с органами системы профилактики, разработка, внедрение и реализация социальных проектов, технологий)	15
			наставничество	10
27	Методист	6 373,59	участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			наставничество (в т.ч. при внедрении новых методов работы)	10
			проявление инициативы, творчества	10
			профессиональная компетентность (разработка технологий социальной работы, методик, методических пособий, алгоритмов, материалов для участия учреждения в конкурсах на получение грантов, субсидий)	70
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
28	Учитель-логопед (логопед)	6 373,59	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			положительная динамика реализации коррекционных программ	15
			профессиональная компетентность (качественное выполнение стандартов, технологий, методик)	15
			наставничество	10
29	Воспитатель	6 685,76	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			наставничество	10
			положительная динамика: по предупреждению вредных привычек и избавление от них получателей социальных услуг, при реализации ИПРА	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, взаимодействие с органами системы профилактики, разработка, внедрение и реализация социальных проектов, технологий)	10
			отсутствие ЧП с воспитанниками	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
30	Инструктор по труду	7 310,10	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			проявление инициативы, творчества, привлечение клиентов	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, соблюдение техники безопасности и норм охраны труда)	15
			наставничество	10
31	Инструктор по физической культуре	7 310,10	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	10
			положительная динамика реализации коррекционных программ	10

			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
Работники физкультуры и спорта				
32	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6 995,25	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			отсутствие обоснованных жалоб клиентов	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	15
			разработка технологий, сопровождение и анализ результатов внедрения технологий	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
33	Инструктор по адаптивной физической культуре	7 310,10	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	15
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			положительная динамика реализации коррекционных программ	15
			наставничество	10
34	Инструктор по спорту	7 310,10	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			удовлетворенность клиента качеством предоставленных услуг	10
			положительная динамика реализации коррекционных программ	10
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей, стандартов, технологий, методик)	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			наставничество	10
Работники культуры и искусства				
35	Культорганизатор	8 482,09	исполнение ежемесячного плана государственного задания, исходя из годового баланса рабочего времени работника (установленной действующим законодательством продолжительности рабочего дня и отпуска и количества рабочих дней в календарный год)	50
			участие в реализации национального проекта «Демография» в части касающейся	5
			выполнение срочных разовых, особо важных, сложных работ и поручений	10
			соблюдение этических норм поведения с клиентами и в коллективе (кодексов этики)	5
			профессиональная компетентность (качественное выполнение должностных обязанностей)	20
			наставничество	10